SEGUIMIENTO COPASST

	CUMPLE
2026	**1**
Actas de Conformación del ultimo Copasst Firmada por el R.L	1
Capacitación de las funciones del COPASST	1
Actas de reunión Mensual	1
Capacitación en SG SST según decreto 1072 del 2015	1
Capacitación en investigación de accidentes e incidentes	1
Capacitación en inspecciones planeadas y divulgación del programa	1
Capacitación en Programas de Vigilancia Epidemiológica	1
Capacitación del curso de 50 horas en SST a todos los miembros	1
Divulgación del Plan de trabajo anual	1
Consolidado de los planes de acción de las investigaciones	1
Seguimiento de las inspecciones realizadas y planes de acción	1
Registro de divulgación de políticas del SGSST (salud ocupacional, política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas)	1
Registro de divulgación matriz de objetivos, metas e indicadores del SGSST	1
Registro de Divulgación presupuesto	1
Registro de divulgación del manual de SG SST	1
Planeación de Auditoria	1
Revisión informe rendición de cuentas	0
Cronograma de reuniones Copasst	1
Seguimiento a las investigación de accidentes	1
	95%

REUNIONES COPASST

ENERO: Accidente laboral	1
FEBRERO: Registro de divulgación de políticas del SGSST (salud ocupacional, política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas), Metas, Indicadores, Investigacion de AT de Enero, Cronograma de reuniones, Pausas activas y promoción de la salud física	1
MARZO Ergonomía en puestos de trabajo, Prevención de trastornos musculoesqueléticos.	1
ABRIL: Capacitación en Programas de Vigilancia Epidemiológica, Registro de divulgación del manual de SG SST	1
MAYO: Procedimiento de investigación de accidentes e incidentes	1
JUNIO: Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPERC)	1
JULIO: Socializacion de Plan de Emergencias	1
AGOSTO: COPASST en acción: cómo identificar riesgos y promover una cultura preventiva	
SEPTIEMBRE: Seguimiento a planes de acción en SST,Auditoría interna del SG-SST	
OCTUBRE: Preparación para emergencias (plan interno) Simulacros y evaluación interna	
NOVIEMBRE: Cierre anual COPASST	
DICIEMBRE: Planeación del plan anual siguiente, Revisión informe rendición de cuentas	
	100%

SEGUIMIENTO COCOLAB (ACTUALIZADO)

	CUMPLE
2026	**1**
Actas de Conformación del ultimo COCOLAB Firmada por el R.L	1
Capacitación de las funciones del COCOLAB	1
Actas de reunión mensual	1
Capacitación en SG SST según decreto 1072 del 2015	1
Capacitación Resolución 3461 de 2025	1
Capacitación de acoso laboral y modalidades	1
Capacitación en Programas de Vigilancia Epidemiológica	1
Capacitación del curso de 50 horas en SST a todos los miembros	1
Divulgación del Plan de trabajo anual	1
Consolidado de los planes de acción	1
Seguimiento a posibles casos de acoso laboral	1
Registro de divulgación de políticas del SGSST inluida la politica contra el acoso laboral	1
Cronograma de reuniones COCOLAB	1
Registro de divulgación del Manual de convivencia	1
Acciones de prevención que visualicen el acoso laboral desde una perspectiva de genero - Violencias contra las mujeres, causas que las originan, estereotipos y prejuicios de género	1
Actividades de sencilizacion sobre el acoso laboral	1
capacitaciones sobre resolucion de conflictos, comunicación asertiva, desarrollo de habilidades sociales para la concertación y negociación, competencias blandas	1
Capacitacion primeros auxilios psicologicos	1
Procedimiento interno confidencial, conciliatorio y efectivo para prevenir las conductas de acoso laboral y procedimiento para formular la queja	1
	100%

REUNIONES COCOLAB

ENERO: Acoso Laboral Ley 1010	1
FEBRERO: Sensibilización en acoso laboral y conductas de riesgo psicosocial, Registro de divulgación de políticas del SGSST inluida la politica contra el acoso laboral	1
MARZO: Estrategias de comunicación asertiva y resolución pacífica de conflictos, Capacitación en Programas de Vigilancia Epidemiológica	1
ABRIL: Manejo emocional y autocuidado laboral, primeros auxilios psicologicos, Registro de divulgación del Manual de convivencia	1
MAYO: Inclusión y diversidad en el entorno laboral,Acciones de prevención que visualicen el acoso laboral desde una perspectiva de genero - Violencias contra las mujeres, causas que las originan, estereotipos y prejuicios de género	1
JUNIO: Prevención del burnout y estrés laboral	1
JULIO:Taller de habilidades socioemocionales	1
AGOSTO: Ética y comportamiento organizacional	
SEPTIEMBRE: Prevención de violencia laboral	
OCTUBRE: Estrategias de mediación interna	
NOVIEMBRE: Ajuste del plan de trabajo siguiente año	
DICIEMBRE: Cierre de gestión y lecciones aprendidas	
	100%